DROIT DU TRAVAIL ET RESSOURCES HUMAINES

Sélection d'ouvrages de référence, de formations et de services en ligne

ÉDITIONS YVON BLAIS

THOMSON REUTERS

TABLE DES MATIÈRES

Travail 1

Santé et sécurité au travail 8

Ressources humaines 10

Collection Tout ce que l'employeur doit savoir
et Collection Le Corre en bref 14

Formations 18

www.editionsyvonblais.com • 1 800 363-3047

Note : nos prix sont modifiables sans préavis.

Nous reconnaissons l'aide financière du gouvernement du Canada accordée par l'entremise du Fonds du livre du Canada (FLC) pour nos activités d'édition.

Photographie de la couverture par : Reuters/Kieran Doherty

COLLECTION DROIT FONDAMENTAL DU TRAVAIL

Maintenant en 2 volumes

DROIT DES RAPPORTS COLLECTIFS DU TRAVAIL AU QUÉBEC, 2e édition

Michel Coutu, Laurence Léa Fontaine, Georges Marceau et Urwana Coiquaud

Cet ouvrage met rapidement à votre disposition les grands principes, les normes juridiques et les interprétations jurisprudentielles relatives aux rapports collectifs du travail.

Le contenu de cette deuxième édition a été substantiellement augmenté, si bien qu'il est apparu nécessaire de diviser l'ouvrage en deux volumes.

Volume I – Le régime général

Une analyse d'ensemble des régimes particuliers de négociation collective (secteur public, services essentiels, industrie de la construction, etc.).

Volume II – Les régimes particuliers

Un exposé approfondi du régime général qui permet de mieux rendre compte du travail capital accompli par la Commission des relations du travail.

Couverture rigide • 2013
978-2-89635-922-6
1068 pages •106 $

Couverture rigide • 2014
978-2-89635-985-1
598 pages • 87 $

DROIT FÉDÉRAL DU TRAVAIL

Michel Coutu, Julie Bourgault et Annick Desjardins

Cet ouvrage présente une des rares synthèses globales du droit fédéral du travail en français. Il permettra une meilleure compréhension des règles et principes qui sont propres à ce domaine, non seulement par les juristes francophones du travail, mais aussi par toute personne intéressée par les relations industrielles, y compris la gestion des ressources humaines et les relations du travail, côté syndical, patronal ou gouvernemental.

Couverture rigide • 2011 • 978-2-89635-312-5
792 pages • 95 $

DROIT ADMINISTRATIF DU TRAVAIL

Tribunaux et organismes spécialisés du domaine du travail

Michel Coutu et Georges Marceau

Cet ouvrage de grande ampleur offre une présentation systématique des fondements et des principes du droit administratif en les rapportant aux situations caractéristiques du domaine du travail et en tenant compte, situation fréquente dans ce domaine, de la possibilité d'un contrôle administratif ou judiciaire. L'ouvrage analyse les tribunaux administratifs par branches spécialisées du droit du travail : rapports collectifs, normes du travail, santé et sécurité au travail et droits de la personne.

Couverture rigide • 2007 • 978-2-89635-019-3
1298 pages • 118 $

TRAVAIL

Nouveauté

ARBITRAGE DE GRIEFS – DEUXIÈME COLLOQUE

COLLECTION BLAIS, VOLUME 20

La Collection Blais reproduit les textes des conférences prononcées lors des colloques organisés par les Éditions Yvon Blais. Ce volume regroupe les textes des conférences prononcées lors du colloque tenu le 28 octobre 2014 à Montréal et le 25 novembre 2014 à Québec.

Sujets traités : Relations patronales-syndicales : naviguer entre les obligations de civilité et de loyauté et l'immunité syndicale • Les droits acquis et privilèges acquis annotés • L'utilisation de la preuve du contenu des négociations dans le cadre de l'arbitrage de griefs • L'administration et l'utilisation de la preuve obtenue par l'entremise des médias sociaux

Couverture souple • 2014 • 978-2-89730-019-7
246 pages • 47,95 $

Nouveauté

CONTRAT DE TRAVAIL (Art. 2085 à 2097 C.c.Q.)

COLLECTION COMMENTAIRES SUR LE CODE CIVIL DU QUÉBEC (DCQ)

Frédéric Desmarais

Les ouvrages de la collection Commentaires sur le *Code civil du Québec* (DCQ) s'intéressent à un sujet précis du Code civil. Les éléments importants de chaque article sont analysés en détail et sont illustrés de nombreuses références à la jurisprudence et à la doctrine. Grâce à ces commentaires originaux et exclusifs, aucune nuance ne vous échappera.

Cet ouvrage analyse de façon rigoureuse et détaillée les articles 2085 à 2097 du *Code civil du Québec*.

Couverture rigide • 2014 • 978-2-89635-894-6
778 pages • 95 $

CONTRAT D'EMPLOI, 3e édition

A. Edward Aust et Thomas Laporte Aust

Compte tenu de l'augmentation du nombre de jugements traitant le contrat individuel ainsi que de l'évolution rapide de la pensée juridique dans les jugements et les sujets traités par la doctrine, une troisième édition de l'ouvrage s'imposait après vingt ans.

L'ouvrage traite du contrat individuel dans le secteur privé. Il facilitera votre compréhension des droits et des obligations des parties en vertu d'un contrat de travail, et pendant les différentes étapes de la vie du contrat de travail, soit les phases précontractuelle et contractuelle, à son extinction et parfois même en phase post-contractuelle.

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-528-0
1468 pages • 150 $

LE CONTRÔLE DE L'APPARENCE PHYSIQUE DU SALARIÉ

Anne-Marie Delagrave

Ce guide définit les droits et libertés fondamentaux qui peuvent être invoqués à l'encontre de la réglementation de la tenue vestimentaire et du contrôle de l'apparence personnelle au travail, et examine comment les concilier, sur le plan juridique, avec les droits de direction de l'employeur.

Couverture souple • 2010 • 978-2-89635-503-7
180 pages • 51 $

DÉVELOPPEMENTS RÉCENTS EN DROIT DU TRAVAIL, VOLUME 383

Service de la formation continue du Barreau du Québec

Cet ouvrage réunit les textes des conférences prononcées à Montréal le 11 avril 2014 lors du colloque portant sur le droit du travail.

Sujets traités : Facebook – Quand le privé devient public • Accéder ou ne pas accéder au matériel informatique de son employé • Quelles protections reste-t-il à l'employeur quand l'obligation de loyauté s'éffrite ? • Les tests de dépistage de drogues et d'alcool • Les normes d'ordre public de la *Loi sur les normes du travail* et leur impact sur les conventions collectives

Couverture souple • 2014 • 978-2-89635-952-3
346 pages • 66 $

Nouveauté

DÉVELOPPEMENTS RÉCENTS EN MATIÈRE DE CESSATION D'EMPLOI ET D'INDEMNITÉS DE DÉPART, VOLUME 387

Service de la formation continue du Barreau du Québec

Cet ouvrage réunit les textes des conférences prononcées à Montréal le 24 octobre 2014 lors du colloque portant sur la cessation d'emploi et les indemnités de départ.

Sujets traités : La Commission des relations du travail est-elle un bon docteur ? • Tableau sommaire des indemnités tenant lieu de délai de congé octroyées lors d'une fin d'emploi • La légalité des stipulations de non-concurrence • Décisions récentes en matière d'indemnités de départ et de fin d'emploi au Québec • La notion de « motif sérieux » dans le cadre d'une terminaison d'emploi • Le quantum salarial

Couverture souple • 2014 • 978-2-89635-956-1
296 pages • 59,95 $

LE DROIT DE COMMUNICATION DE L'EMPLOYEUR DANS LES RAPPORTS COLLECTIFS DU TRAVAIL

Joëlle Rivet-Sabourin

Le présent ouvrage examine l'étendue du droit de communication de l'employeur dans les rapports collectifs du travail. L'auteure y analyse la doctrine et la jurisprudence des tribunaux spécialisés du travail tant au Québec que dans la juridiction fédérale et retrace l'évolution des divers changements législatifs survenus au cours du dernier demi-siècle, et notamment depuis l'entrée en vigueur de la *Charte canadienne des droits et libertés* et de la *Charte des droits et libertés de la personne*.

Couverture rigide • 2012 • 978-2-89635-789-5
212 pages • 59 $

DROIT DE L'ARBITRAGE DE GRIEF, 6e édition

Fernand Morin et Rodrigue Blouin avec la collaboration de Jean-Yves Brière et Jean-Pierre Villaggi

Cet ouvrage consiste notamment à souligner le particularisme de l'arbitrage de grief et, si possible, d'en faciliter l'usage. Il porte essentiellement sur les aspects institutionnels de l'arbitrage de grief tels qu'ils sont aménagés au *Code du travail*. Les règles propres à certains secteurs particuliers y sont également traitées.

Couverture rigide • 2012 • 978-2-89635-647-8
878 pages • 119 $

TRAVAIL

LE DROIT DU TRAVAIL DU QUÉBEC, 7e édition

Robert P. Gagnon et LANGLOIS KRONSTRÖM DESJARDINS, s.e.n.c.r.l.

Sous la direction de Yann Bernard, André Sasseville, Bernard Cliche et Jean-Guy Villeneuve

Les importants développements survenus en droit du travail du Québec au cours des cinq dernières années sont pleinement commentés dans cette nouvelle édition, notamment en matière de compétence des tribunaux d'arbitrage, de droit à l'égalité en contexte d'absence d'un employé pour invalidité ou encore de droit à la vie privée en relation avec les nouvelles technologies utilisées en milieu de travail.

Couverture rigide • 2013 • 978-2-89635-921-9
1224 pages • 114 $

DROIT INTERNATIONAL DU TRAVAIL - PERSPECTIVES CANADIENNES

Pierre Verge

L'importance croissante de la dimension internationale du droit du travail exige du praticien de nouvelles connaissances et une approche beaucoup plus complexe et globale de la réalité de ses clients. Cet ouvrage offre une présentation de l'ensemble des éléments significatifs du droit international du travail d'un point de vue canadien. Mise en contexte, présentation des normes internationales et application des normes de droit international du travail au droit canadien sont abordées dans neuf textes de professeurs-chercheurs.

Couverture rigide • 2010 • 978-2-89635-441-2
640 pages • 83 $

L'ÉQUITÉ SALARIALE : MISE EN ŒUVRE ET ENJEUX, 3e édition

Marie-Thérèse Chicha

Cet ouvrage offre une synthèse des connaissances les plus récentes en matière d'équité salariale tout en les intégrant de façon systématique aux dispositions précises de la Loi. Les différentes étapes de la mise en œuvre de l'équité salariale sont présentées et expliquées.

Couverture souple • 2011 • 978-2-89635-433-7
404 pages • 85 $

INTERPRÉTATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU TRAVAIL

Fernand Morin

Pourquoi l'interprétation de la convention collective revêt-elle certaines difficultés particulières ? Cette rétrospective juridique implique la prise en compte du particularisme de la convention collective qui comprend notamment les résultats de plusieurs négociations collectives antérieures. En somme, on ne saurait scruter le sens et la portée d'une seule disposition conventionnelle sans une réelle mise en contexte de la dynamique sous-jacente à la tenue des rapports collectifs du travail et le respect de l'impératif de l'ordre hiérarchique des règles de droit.

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-900-4
114 pages • 40 $

Nouvelle édition

LES LOIS DU TRAVAIL 2014-2015 - LOIS ET RÈGLEMENTS DU QUÉBEC ET DU CANADA, 21e édition

Ce volume vous offre l'essentiel des textes législatifs et réglementaires en droit du travail. Mis à jour chaque année, c'est la référence de base des gestionnaires, représentants syndicaux et employés à l'affût de leurs droits et responsabilités. Au *Code du travail* et au *Code canadien du travail* s'ajoutent près de trente lois connexes et une vingtaine de règlements provinciaux et fédéraux, complétés par un index analytique consolidé.

Format de poche • 2014 • 978-2-89635-979-0
1358 pages • 39,95 $

LES NORMES DU TRAVAIL, 2e édition

Nathalie-Anne Béliveau

L'ouvrage dresse un portrait complet et à jour de la *Loi sur les normes du travail* et des lois et règlements qui s'y attachent. L'auteure propose, dans un style clair et précis, une synthèse nuancée d'éléments jurisprudentiels, législatifs et doctrinaux essentiels à la compréhension et à l'application des normes du travail.

Couverture rigide • 2010 • 978-2-89635-066-7
1242 pages • 118 $

LE RÉGIME DE RELATIONS DE TRAVAIL APPLICABLE AUX ARTISTES EN DROIT QUÉBÉCOIS

Norman A. Dionne et Laurent Lesage

Cet ouvrage examine en détail le contenu de la *Loi sur le statut professionnel et les conditions d'engagement des artistes de la scène, du disque et du cinéma*, sa portée, les similitudes mais aussi les différences notables entre le régime de la Loi et celui du *Code du travail*. Les changements majeurs apportés à la Loi depuis son adoption, notamment ceux, récents, de 2009 concernant l'abolition de la Commission de reconnaissance des associations d'artistes et des associations de producteurs et le transfert de fonctions de cette dernière vers la Commission des relations du travail, seront examinés dans le cadre de cet ouvrage.

Couverture souple • 2010 • 978-2-89635-540-2
626 pages • 94 $

SAG PLUS – CÉDÉROM

Simple, à jour et efficace, SAG Plus vous offre des solutions et des pistes importantes pour le règlement d'un grand nombre de problèmes en relations de travail.

SAG Plus contient :

- Les résumés de toutes les sentences arbitrales déposées au Québec depuis 1994 dans les secteurs privé et municipal (à l'exclusion de celles en matière d'éducation et d'affaires sociales)
- Les résumés de la majeure partie des décisions arbitrales de griefs rendues dans les secteurs privé, municipal et universitaire de 1986 à 1993

SAG Plus est mis à jour deux fois par année. Ce cédérom permet donc à l'utilisateur d'être toujours à la fine pointe de l'information en matière de relations de travail.

Vous pouvez commander le texte intégral des sentences arbitrales à nos bureaux.

TRAVAIL

Feuilles mobiles

LES MESURES DISCIPLINAIRES ET NON DISCIPLINAIRES DANS LES RAPPORTS COLLECTIFS DU TRAVAIL, 2e édition

Linda Bernier, Guy Blanchet, Lukasz Granosik et Éric Séguin

Guide de référence de choix, cet outil de recherche bénéficie d'une solide réputation dans le monde du travail. Il expose l'état du droit au Québec sur les sujets abordés et l'analyse de la jurisprudence porte non seulement sur les décisions rendues par les tribunaux d'arbitrage québécois, mais également sur les jugements rendus par les tribunaux supérieurs et la Cour suprême du Canada.

Une nouvelle section sur la preuve vient d'être ajoutée par les auteurs, afin d'établir l'état de la jurisprudence concernant l'administration de la preuve devant le tribunal administratif et analyser comment les arbitres de griefs appliquent les règles développées par les tribunaux supérieurs.

2 reliures à anneaux
978-2-89635-345-3
environ 1400 pages • 475 $
Deux à trois mises à jour par année, facturées séparément.

LES DROITS DE LA PERSONNE ET LES RELATIONS DU TRAVAIL

Jean-François Pedneault, Linda Bernier et Lukasz Granosik

Face à l'importance qu'on accorde aux droits et libertés de la personne dans le cadre des relations d'emploi, un ouvrage regroupant les applications développées en regard des droits et libertés codifiés par nos chartes et mis à jour deux fois par année s'avère un outil de choix pour toute personne œuvrant dans le domaine des relations du travail.

L'ouvrage analyse la jurisprudence relative aux lois portant sur les droits de la personne, et particulièrement celle rendue en vertu de la *Charte des droits et libertés de la personne* dans le cadre des relations du travail. Les diverses applications jurisprudentielles y sont synthétisées de manière à constituer un outil de référence de premier ordre sur des sujets aussi divers que la discrimination, les tests de dépistage, la fouille, le harcèlement sexuel, etc.

1 reliure à anneaux
2-89451-171-X
1214 pages • 415 $
Deux mises à jour par année, facturées séparément.

LE CONGÉDIEMENT EN DROIT QUÉBÉCOIS EN MATIÈRE DE CONTRAT INDIVIDUEL DE TRAVAIL, 3e édition

Georges Audet, Robert Bonhomme, Clément Gascon et Myriane Le François

Cet ouvrage procède à un examen approfondi de la *Loi sur les normes du travail,* de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, du *Code canadien du travail*, du *Code civil du Québec* et des divers recours possibles en droit civil en matière de congédiement. Il traite de la justification des causes de congédiement, de congédiement déguisé, de l'indemnité de départ (ou délai de congé), de l'obligation de réduire les dommages, de l'âge normal de la retraite, des avantages sociaux et des dommages moraux, punitifs et exemplaires. De plus, un chapitre consacré aux clauses restrictives d'emploi dans les contrats individuels de travail traite particulièrement des clauses de non-concurrence et de non-sollicitation, et des recours en cas de violation. Enfin, un chapitre consacré au devoir de loyauté complète l'ouvrage.

2 reliures à anneaux
2-89073-781-0
env. 1850 pages • 455 $
Trois mises à jour par année, facturées séparément.

Obtenez gratuitement un code rouge de votre choix pour chaque nouvel abonnement aux ouvrages à feuilles mobiles

VOTRE BIBLIOTHÈQUE... VIRTUELLE

Le service de recherche en ligne **La référence** offre une diversité doctrinale plus grande que jamais : une soixantaine de titres classés sous douze grands thèmes (collections doctrinales), des collections et des milliers de commentaires exclusifs d'experts. Bien sûr, vous pouvez également élargir vos recherches à la jurisprudence et à la législation.

Les collections doctrinales en droit du travail dans **La référence**, vous donnent accès à la version intégrale numérique de ces titres :

Travail 1

- Les normes du travail, 2e édition
- Le harcèlement et les lésions psychologiques, 2e édition
- Droit fédéral du travail
- Le droit du travail du Québec, 7e édition
- La surveillance de l'utilisation d'Internet au travail

Travail 2

- Le droit des rapports collectifs du travail au Québec, 2e édition
- Droit de l'arbitrage de grief, 6e édition
- Le droit de communication de l'employeur dans les rapports collectifs du travail

BIENTÔT OFFERT EN ABONNEMENT AVEC LA RÉFÉRENCE : QUANTUM – CONGÉDIEMENT

Travaillez plus vite et plus efficacement. Le nouveau service de recherche en ligne **Quantum – Congédiement** vous permet d'effectuer en quelques minutes une recherche qui, traditionnellement, nécessitait plusieurs heures.
Quantum – Congédiement est une collection de fiches intelligemment organisées vous permettant d'évaluer instantanément l'indemnité qu'un salarié congédié devrait recevoir.

Grâce à l'écran de recherche thématique, vous sélectionnez les critères déterminants tels que les années de services, l'âge ou l'emploi occupé au moment du congédiement afin d'évaluer rapidement et adéquatement les indemnités accordées par les tribunaux québécois en matière de congédiements en vertu de la *Loi sur les normes du travail*, du *Code civil du Québec* et de la *Loi sur les cités et villes*.

Pour plus de détails ou pour vous abonner à ce service de recherche en ligne :
1 800 363-3047
www.decouvrezlareference.com

Note : Les services **La référence** et **Quantum – Congédiement** sont conçus plus spécifiquement pour les professionnels du milieu juridique. Les CRHA sont invités à s'informer sur **La référence Ressources humaines**, en page 13.

SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

LE DROIT À LA PROTECTION DE LA SANTÉ MENTALE AU TRAVAIL

Anne-Marie Laflamme

Les risques physiques reliés à l'emploi ont diminué alors que les risques pour la santé mentale des travailleurs, eux, n'ont cessé d'augmenter. Une réorientation s'impose donc en faveur d'un régime qui favorise davantage la prévention des risques psychosociaux et la mise en place de politiques publiques favorables à la santé mentale. Cet ouvrage s'intéresse à ces nouvelles réalités du travail, à la pertinence et à la nécessité d'un régime préventif.

Couverture rigide • 2008 • 978-2-89635-193-0
614 pages • 108 $

LE HARCÈLEMENT ET LES LÉSIONS PSYCHOLOGIQUES, 2e édition

Bernard Cliche, Éric Latulippe, François Bouchard, Paule Veilleux et Dre Isabelle Royer

Cet édition met en lumière l'évolution jurisprudentielle relative au harcèlement et aux lésions psychologiques. Elle comporte une révision de la jurisprudence découlant de l'application des dispositions de la *Loi sur les normes du travail,* notamment les décisions rendues par la Commission des relations du travail. Les auteurs ont répertorié plusieurs milliers de décisions qu'ils ont ensuite analysées puis classifiées en différentes rubriques pour faciliter la tâche aux lecteurs.

De même, une nouvelle section vient ajouter un point de vue médical sur les différentes pathologies psychologiques qui peuvent ou non découler du harcèlement psychologique.

Couverture souple • 2012 • 978-2-89635-567-9
480 pages • 91 $

LOI SUR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET LES MALADIES PROFESSIONNELLES, 7e édition
Aspects pratiques et juridiques

Denis Bradet, Bernard Cliche, Martin Racine et France Thibault

Cet ouvrage présente les aspects majeurs de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*. L'exposé de la Partie I permettra aux intervenants dans ce domaine de prendre connaissance rapidement de l'ensemble de la Loi, de se familiariser avec les droits et les avantages qui y sont prévus, de même qu'avec les nombreux recours que le législateur y a institués.

La Partie II du volume reproduit le texte intégral de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, tandis que les Parties III à VI contiennent d'autres textes officiels pertinents, le tout à jour au 1er septembre 2013 et complété par des tables des matières et un index analytique.

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-988-2
302 pages • 78 $

Nouvelle édition

LES LOIS SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL 2014-2015 - LOIS ET RÈGLEMENTS DU QUÉBEC ET DU CANADA, 9e édition

Ce volume regroupe la législation pertinente en santé et sécurité du travail. En tout, une dizaine de lois et une soixantaine de règlements sont inclus dans un même code, une source d'information indispensable. La volumineuse réglementation y est publiée avec ses tableaux, graphiques et formulaires dans une mise en pages structurée.

Format de poche • 2014 • 978-2-89635-981-3
2184 pages • 59,95 $

Prix spécial à l'achat des deux volumes : 79,95 $

LA QUALITÉ DE L'AIR INTÉRIEUR : ASPECTS TECHNIQUES, MÉDICAUX ET JURIDIQUES, 3e édition

Van Hiep Nguyen, Christian Beaudry, Giovanna Donnini et Paolo Renzi

Cette troisième édition de *La qualité de l'air intérieur* aborde les préoccupations des intervenants du domaine de la santé et sécurité au travail et de la santé publique.

Il traite, entre autres, des sujets suivants :

- Les principaux problèmes de contamination et ventilation
- La législation et la réglementation provinciales et fédérales
- Les standards nationaux et internationaux
- Les maladies reliées à la mauvaise qualité de l'air
- La prévention, les recours et les réclamations

Couverture rigide • 2007
978-2-89635-055-1
436 pages • 111 $

LA RECONNAISSANCE DES TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES EN TANT QUE LÉSIONS PROFESSIONNELLES EN DROIT QUÉBÉCOIS

Katherine Lippel et Marie-Claire Lefebvre

Ce livre présente l'essentiel de la jurisprudence publiée de la Commission des lésions professionnelles (CLP), ainsi que celle de la Commission d'appel en matière de lésions professionnelles (CALP) portant sur la reconnaissance des troubles musculo-squelettiques (TMS) à titre de lésions professionnelles. Il comprend également plusieurs décisions non publiées qui portent sur des éléments clefs pour la compréhension de la problématique.

L'ouvrage comporte de nombreuses affirmations qui portent sur des questions proprement médicales, affirmations tirées des énoncés des tribunaux spécialisés.

Couverture rigide • 2014
978-2-89635-349-1
632 pages • 84 $

RÈGLEMENT SUR CERTAINES CONDITIONS DE TRAVAIL APPLICABLES AUX CADRES DES AGENCES ET DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX ANNOTÉ, 2e édition

Eugène Abarrategui, Monia Audy, Joanie Maurice-Philippon, Valérie Pépin et Valérie Sylvestre, AGESSS

Cette nouvelle édition comprend le texte intégral du règlement ainsi que des sections « Commentaires » et « Jurisprudence ». La première section offre une perspective historique des dispositions clefs ayant façonné les conditions de travail des cadres depuis 1982. Dans la seconde, l'auteur a répertorié et analysé la jurisprudence arbitrale rendue depuis 1982 en vertu du Règlement de même que celle des tribunaux de droit commun.

Couverture souple • 2013
978-2-89635-904-2
426 pages • 75 $

RESSOURCES HUMAINES

COMMENT BÂTIR UNE OFFRE D'EMPLOI ACCROCHEUSE

Didier Dubois et Emilie Pelletier

L'offre d'emploi est souvent le premier contact que les candidats auront avec votre organisation. C'est un moment privilégié pour leur communiquer les multiples raisons pour lesquelles ils devraient vous choisir. Toutefois, le but d'une offre d'emploi n'est pas d'inonder les candidats d'informations, mais plutôt de les séduire dès le premier coup d'œil pour ensuite les convaincre de transmettre leur candidature.

Dans ce 5e livre, Didier Dubois et Emilie Pelletier vous proposent, comme à leur habitude, un outil pratique illustré d'une multitude d'exemples, d'exercices et de trucs issus de leurs nombreuses années à conseiller des entreprises. Reconnus comme des experts incontournables en marketing RH au Québec, ils vous livrent les secrets d'une offre d'emploi accrocheuse !

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-987-5
172 pages • 26 $

COMMENT BÂTIR LA SECTION CARRIÈRES DE VOTRE SITE WEB

Didier Dubois et Emilie Pelletier

Quatre-vingt-dix pour cent des étudiants, diplômés et jeunes professionnels utilisent Internet pour trouver un emploi*.

Votre section carrières possède-t-elle les attraits nécessaires pour les attirer ?

Cet ouvrage vous présente des outils vous permettant d'intégrer les meilleures pratiques lors de la conception ou de la mise à jour de la section carrières de votre site Web.

Couverture souple • 2012 • 978-2-89635-670-6
270 pages • 32 $

* source : potentialpark.com

COMMENT BÂTIR VOTRE POLITIQUE D'UTILISATION DES MÉDIAS SOCIAUX

Didier Dubois, Emilie Pelletier et Katherine Poirier

Doit-on laisser nos employés aller sur les médias sociaux ? En cas d'abus, a-t-on des recours légaux ? Quels sont les éléments que devrait couvrir la politique d'utilisation des médias sociaux ? Ce ne sont là que quelques-unes des questions auxquelles répondra ce guide.

Les auteurs de ce livre ont décidé de combiner leurs expertises en gestion des ressources humaines, en communication marketing et en droit pour vous proposer un guide complet, rempli d'outils et d'exemples concrets qui vous permettra d'élaborer votre propre politique d'utilisation des médias sociaux.

Couverture souple • 2011 • 978-2-89635-671-3
226 pages • 33 $

RH 2.0 : GUIDE DE SURVIE POUR RECRUTER SUR LE WEB

Didier Dubois et Emilie Pelletier

Cet ouvrage présente, dans un langage imagé et accessible, un aperçu des nouvelles tendances en matière de recrutement, des explications claires sur les caractéristiques des différents médias sociaux, des exemples concrets, des graphiques et des pistes de réflexion. Les auteurs ont conseillé et accompagné de grandes entreprises québécoises dans leurs efforts de recrutement et de gestion des ressources humaines. Aucun doute que leurs conseils sauront profiter à votre entreprise.

Couverture souple • 2010 • 978-2-89635-512-9
344 pages • 35 $

LES CONFLITS ORGANISATIONNELS : RESTEZ MAÎTRE DU JEU !

Ghislaine Guérard, Ph.D.

Cet ouvrage propose une méthode simple et efficace pour gérer une situation de conflit, étape par étape, pour mieux comprendre nos comportements, nos collègues et notre milieu de travail. Chaque chapitre aborde les aspects théoriques et pratiques du concept, des analyses de cas, des anecdotes et des exercices qui aideront les employés aux prises avec un conflit à choisir la stratégie appropriée pour le résoudre et les superviseurs à mieux comprendre leurs employés et ainsi prévenir les situations problématiques.

Couverture souple • 2008 • 978-2-89635-194-7
378 pages • 61 $

LA CYBERSURVEILLANCE DES SALARIÉS À L'ÈRE DU WEB 2.0

Hortense Y. Eone

Cet ouvrage apporte des réponses concrètes, dans un langage clair et accessible à tous en matière de cybersurveillance.

Il fournit des illustrations jurisprudentielles associées à chaque définition ou notion juridique importante afin de reconnaître les comportements à risques et d'en mesurer concrètement les conséquences. L'ouvrage propose également des aides-mémoire et des tableaux de jugements récents exposant de manière synthétique les faits, l'influence des facteurs aggravants/atténuants et la décision du tribunal. Ces outils permettront aux gestionnaires en ressources humaines ou aux avocats d'éviter des erreurs coûteuses.

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-989-9
362 pages • 61 $

GUIDE PRATIQUE D'ATTRACTION ET DE FIDÉLISATION DES EMPLOYÉS

Mutsumi Wilhelmy

Cet ouvrage vous aidera à définir les stratégies et les pratiques de gestion pouvant améliorer votre pouvoir d'attraction ainsi que la fidélisation de vos employés. Vous y trouverez également de nombreux tableaux, aide-mémoire et outils pratiques qui vous guideront dans votre réflexion et dans l'implantation de votre stratégie de ressources humaines.

Couverture souple • 2012 • 978-2-89635-711-6
310 pages • 41 $

GUIDE PRATIQUE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES POUR PME

CSMO Textile

Ce guide, conçu spécialement à l'intention des gestionnaires de PME, tous secteurs confondus, contient 59 fiches techniques et 78 outils pratiques pour vous aider dans vos activités quotidiennes en matière de gestion des ressources humaines. Les outils et modèles proposés sont simples d'utilisation et le cédérom qui accompagne l'ouvrage vous permettra de les adapter à votre image.

Couverture souple • 2008 • 978-2-89635-294-4
248 pages • 62 $

RESSOURCES HUMAINES

HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE ET ENJEUX RELATIONNELS
COMPRENDRE ET SAVOIR AGIR

Suzanne Mussely-Gosselin

À partir de cas vécus, cet ouvrage propose des moyens de reconnaître et de comprendre les réalités qui sous-tendent les relations interpersonnelles difficiles en milieu de travail et donne des pistes de solution et des outils pour agir.

Couverture souple • 2013
978-2-89635-986-8
192 pages • 41 $

MASTERING THE CONFLICT GAME:
GETTING AHEAD BY EXPLORING THE HIDDEN LIFE OF ORGANIZATIONS

Ghislaine Guérard, Ph.D.

This book will teach both employers and employees to decode the subtle–even hidden–structures and relationships in organizations, and map out strategies for resolving and preventing conflict. Combining proven concepts with the author's own research and experience, and written in a practical, step-by step style, *Mastering the Conflict Game* provides the necessary knowledge, practice and confidence, to play–and win–the conflict game.

Couverture souple • 2008
978-2-89635-195-4
378 pages • 61 $

LA NÉGOCIATION STRATÉGIQUE : MIEUX NÉGOCIER EN 12 ÉTAPES, 2e édition

Jean-H. Gagnon

Cet ouvrage révèle en 12 étapes les clés du succès d'une négociation. L'auteur nous démontre, à travers l'approche « négociation stratégique », que la planification, la préparation, l'analyse et la communication sont des éléments indispensables pour mener à bien une saine négociation et développer ainsi une relation gagnant-gagnant avec nos partenaires.

Couverture rigide • 2010
978-2-89635-541-9
274 pages • 51 $

NE VOUS ARRÊTEZ PLUS AU ROUGE !
DÉMARQUEZ-VOUS POUR EXCELLER DANS VOS INTERACTIONS D'AFFAIRES

Liette Monat

Votre savoir, vos compétences et votre expertise (le rouge) sont déterminants pour votre succès; mais ce guide vous apprendra qu'ils ne sont plus suffisants. L'auteure démontre comment vos habiletés relationnelles et stratégiques (le jaune) ainsi que votre implication proactive (le vert) sont indispensables pour exceller dans diverses situations d'affaires.

Également offert en anglais sous le titre : *Go Beyond the Red! Distinguish Yourself in All Your Business Interactions.*

Couverture rigide • 2010 • 978-2-89635-534-1
216 pages • 45 $

LA SURVEILLANCE DE L'UTILISATION D'INTERNET AU TRAVAIL

Sophie Rompré

Si l'employeur qui fournit l'accès à Internet au sein de son entreprise a le droit d'exercer une surveillance de l'utilisation qu'en font ses employés, cette surveillance doit se faire dans le respect des droits des personnes surveillées.

Ce guide pratique vous renseignera sur les avantages et les risques liés à l'utilisation d'Internet au travail et les enjeux liés à la surveillance. Il vous fournira une marche à suivre pour l'adoption et la mise en œuvre d'une surveillance conforme aux règles en vigueur.

Couverture souple • 2009 • 978-2-89635-376-7
254 pages 66 $

En collaboration CRHA
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés

Le service de recherche en ligne des professionnels de la gestion des ressources humaines

La référence Ressources humaines

Fruit d'une collaboration unique entre l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) et les Éditions Yvon Blais, La référence Ressources humaines constitue la source la plus fiable et complète en matière de textes de référence, d'analyses, d'outils, de modèles, de législation et de jurisprudence relatifs à la gestion des ressources humaines.

CONTENU DU SERVICE

Textes de référence

- Les 16 livres de la collection *Tout de ce que l'employeur doit savoir* des avocats Le Corre et Associés
- L'ouvrage *Les conflits organisationnels : restez maître du jeu !*
- L'ouvrage *Les mesures disciplinaires et non disciplinaires dans les rapports collectifs du travail* (en supplément)
- Plus de 1 250 articles de fond et commentaires en droit du travail et en ressources humaines
- Plus de 140 analyses comparatives
- 22 indicateurs de performance
- Plus de 200 modèles à télécharger, personnaliser et utiliser

Législation

Plus de **100 lois et règlements provinciaux et fédéraux** en droit du travail, en relations de travail et en santé et sécurité du travail.

Jurisprudence

Plus de **17 000 décisions judiciaires et administratives** en droit du travail, dont plus de 9 000 sont résumées pour faciliter leur consultation.

Vous êtes membre des CRHA ? Profitez d'un tarif d'abonnement exceptionnel.
Consultez le www.portailrh.org pour tous les détails.
Autres informations au www.decouvrezlareference.com

COLLECTION TOUT CE QUE L'EMPLOYEUR DOIT SAVOIR

Rédigée à l'intention des gestionnaires, cette collection de guides pratiques vous aidera à prendre des décisions avantageuses et éclairées à moindres coûts. Les solutions et règles proposées sont abondamment illustrées de nombreux cas vécus, des tableaux récapitulatifs, des modèles de politiques, des listes de vérification, des mises en garde et des rappels pratiques de fin de chapitre, le tout rédigé dans un langage accessible à l'employeur.

Nouvelle édition

GESTION PRATIQUE DE L'ABSENTÉISME, 2e édition

Claude Le Corre, Marc-André Laroche et Linda Bernier

Le quotidien de tout employeur est parsemé de normes encadrant le droit des salariés à différents congés. Tous s'entendent pour dire que l'absentéisme augmente sans cesse et que les coûts qui y sont associés sont en progression constante. Cet ouvrage guidera les employeurs à travers les multiples obstacles que comporte la gestion de l'absentéisme et fera disparaître les mythes entourant les restrictions au droit de l'employeur de vérifier et de contrôler les motifs d'absence. Comme dans tous les ouvrages de cette collection, des modèles et cas vécus parsèment l'ouvrage pour une meilleure compréhension et application.

Couverture souple • 2014 • 978-2-89635-992-9
240 pages • 114 $

GESTION MODERNE DE LA DISCIPLINE, 3e édition

Claude Le Corre avec la collaboration de Marc-André Laroche et Linda Bernier

La discipline doit d'abord être corrective, mais quand le congédiement devient nécessaire, sa réussite dépend de votre préparation. L'objectif de cet ouvrage est de vous permettre d'exercer votre propre jugement, en ayant tous les outils pour soupeser vos décisions, constituer votre dossier d'une façon positive, humaine et efficace et défendre vos décisions en cas de plainte.

Plus de 50 situations sont analysées et pour chacune, vous trouverez la mesure disciplinaire applicable et les modèles de lettres qui en découlent, le tout illustré de cas vécus tirés de la jurisprudence. Un index analytique, facile à consulter, complète l'ouvrage.

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-881-6
396 pages • 149 $

GUIDE PRATIQUE DES NORMES DU TRAVAIL, 3e édition

Isabelle Lauzon, Linda Bernier et Marie-Claude Nantel

Ce guide a pour objectif de vous éclairer dans la gestion quotidienne des normes du travail et vous propose une simplification de ces règles illustrées d'exemples et de tableaux. Cette troisième édition comprend les modifications apportées à la *Loi sur les normes du travail* et l'évolution de son interprétation par les tribunaux depuis la publication de l'édition précédente en 2003.

Couverture souple • 2011
978-2-89635-470-2 • 237 pages
Livre imprimé : 114 $
Livre numérique : 110,95 $
Combo livre imprimé + livre numérique : 133,15 $

NOUVEAU LIVRE NUMÉRIQUE

Vous pouvez maintenant vous procurer la version intégrale numérique de cet ouvrage sur la plateforme professionnelle Thomson Reuters Proview. L'accès est offert à partir de notre application gratuite pour iPad®, Android® et navigateur Internet.

Principales caractéristiques :

- Table des matières
- Index analytique avec renvois aux articles
- Ajout d'annotations pour personnaliser votre livre selon vos dossiers
- Ajout de signets pour des références rapides
- Possibilité de surlignement et de « copier-coller »
- Outil de recherche évolué
- Pagination fidèle à la version imprimée du livre
- Multiples options d'affichage afin de faciliter la lecture
- Transfert automatique de vos annotations dans l'édition suivante

COLLECTION TOUT CE QUE L'EMPLOYEUR DOIT SAVOIR

LA NÉGOCIATION D'UNE CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

Claude Le Corre avec la collaboration de Danilo Di Vincenzo et Serge Benoît

Couverture souple • 2012
978-2-89635-469-6
416 pages • 114 $

LICENCIEMENT INDIVIDUEL OU COLLECTIF

Marc-André Laroche et Linda Bernier

Couverture souple • 2009
978-2-89635-350-7
232 pages • 114 $

LÉSIONS PROFESSIONNELLES : CONTRÔLE DE L'ABUS ET DES COÛTS

Reine Lafond, Catherine A. Bergeron et Marc-André Laliberté

Couverture souple • 2006
2-89451-971-0
252 pages • 114 $

CHARTE ET VIE PRIVÉE AU TRAVAIL

Isabelle Lauzon et Linda Bernier

Couverture souple • 2005
2-89451-869-2
219 pages • 106 $

LA SYNDICALISATION SOUS LE CODE DU TRAVAIL : AVANT, PENDANT ET APRÈS, 2e édition

Claude Le Corre

Couverture souple • 2004
2-89451-734-3
265 pages • 109 $

MANUEL D'EMPLOYÉS ET POLITIQUES D'ENTREPRISE

Isabelle Lauzon et Linda Bernier

Couverture souple • 2004
2-89451-776-9
181 pages • 133 $
Inclut un cédérom

LE HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE

Reine Lafond et Jacques Provencher avec la collaboration de Linda Bernier

Couverture souple • 2004
2-89451-743-2
315 pages • 106 $

GESTION DES LÉSIONS PROFESSIONNELLES

Catherine A. Bergeron, Claude Le Corre et Jean-François Gilbert

Couverture souple • 2000
2-89451-450-6
255 pages • 105,95 $

EMBAUCHE ET CONTRATS DE TRAVAIL : APPROCHES ET RÉDACTION

Marc-André Laroche et Claude Le Corre

Couverture souple • 1996
2-89451-092-6
149 pages • 106 $

COLLECTION LE CORRE EN BREF

La gestion quotidienne de vos employés requiert du temps et de l'énergie. L'objectif de cette collection est de vous offrir rapidement des réponses précises concernant vos obligations, et surtout vos droits, sur des sujets ciblés de la gestion de vos relations de travail et de la santé et sécurité du travail.

Nouveauté

RÉUSSIR SA CONCILIATION À LA CLP : MODE D'EMPLOI , volume 9

Reine Lafond, Stéphanie Laurin et Karine Perrin

La *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* offre aux parties une alternative de choix à la tenue d'une audition à la Commission des lésions professionnelles : la conciliation.

Ce volume dresse un portrait concis et concret de la question traitée, avec des explications claires sur les sujets qui peuvent faire l'objet de négociation et les meilleures façons de faire.

Couverture souple • 2014
978-2-89730-013-5
207 pages • 61 $

RÉDUIRE LES COÛTS DES LÉSIONS PROFESSIONNELLES PAR L'ASSIGNATION TEMPORAIRE : MODE D'EMPLOI, volume 8

Reine Lafond, Geneviève Mercier et Karine Perrin

L'assignation temporaire est l'une des mesures les plus efficaces pour réduire les coûts associés aux lésions professionnelles. Ce volume vous aidera dans la mise en place ou l'exécution d'une assignation temporaire.

Couverture souple • 2011
978-2-89635-635-5
188 pages • 61 $

ALCOOL, DROGUES ET DÉPENDANCES AU TRAVAIL : QUELS SONT VOS DROITS ET OBLIGATIONS ? volume 7

Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier, Emilie Carrière, René Blais

La gestion des problèmes et des impacts de la consommation d'alcool, de drogues ou de médicaments est une obligation que la loi impose à tous les employeurs. Ce volume traite notamment de l'adoption d'une politique à cet égard, des tests de dépistage et de la gestion disciplinaire et administrative.

Couverture souple • 2010
978-2-89635-325-5
239 pages • 61 $

DOCUMENTER UN DOSSIER D'AUDIENCE À LA C.L.P. : MODE D'EMPLOI, volume 6

Reine Lafond et Stéphanie Laurin

Lorsque vous faites face à la Commission des lésions professionnelles (C.L.P.), la qualité de votre dossier peut véritablement faire la différence. Cet ouvrage contient tous les outils et les conseils nécessaires à la constitution d'un bon dossier.

Couverture souple • 2009
978-2-89635-191-6
196 pages • 61 $

RÉDUIRE SES COTISATIONS DE LA C.S.S.T. PAR TRANSFERTS ET PARTAGES DE COÛTS : MODE D'EMPLOI, volume 5

Reine Lafond, Mylène Lussier et Geneviève Mercier

L'assignation temporaire est l'une des mesures les plus efficaces pour réduire les coûts associés aux lésions professionnelles. Ce volume vous aidera dans la mise en place ou l'exécution d'une assignation temporaire.

Couverture souple • 2008
978-2-89635-190-9
182 pages • 61 $

L'OBLIGATION D'ACCOMMODEMENT : MYTHES ET RÉALITÉS, volume 4

Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier et Jean-François Séguin

Ce volume analyse les principes qui doivent guider vos décisions en matière d'accommodement puis traite concrètement de votre obligation d'accommoder un employé qui allègue avoir fait l'objet de discrimination.

Couverture souple • 2008
978-2-89635-189-3
180 pages • 61 $

COLLECTION LE CORRE EN BREF / GESTION PLUS

GÉRER LES PROBLÈMES DE SANTÉ MENTALE AU TRAVAIL : POURQUOI ET COMMENT ? volume 3

Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier et Mylène Lussier

Ce volume traite de l'importance de gérer les dossiers d'absentéisme relié à des problèmes de santé mentale et rappelle vos droits et obligations lors de l'embauche, en cours d'emploi et lors d'un retour au travail, et ce, que le problème soit de nature personnelle ou professionnelle.

Couverture souple • 2008
978-2-89635-147-3
160 pages • 61 $

COMMENT TRAITER UNE PLAINTE DE HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE, volume 2

Marie-Josée Sigouin et Linda Bernier

Ce volume analyse les lignes directrices établies par les différents tribunaux et vous permet en tant qu'employeur de faire une enquête efficace et de respecter vos obligations de façon raisonnable, dans le maintien de vos droits de direction.

Couverture souple • 2007
978-2-89635-125-1
135 pages • 61 $

LA SURVEILLANCE DE VOS EMPLOYÉS : OÙ, QUAND, COMMENT ? volume 1

Isabelle Lauzon et Linda Bernier

Plusieurs lois viennent encadrer le droit de l'employeur de surveiller ses employés. Ce volume identifie les limites légales des modes de surveillance les plus fréquemment utilisés en relations du travail.

Couverture souple • 2007
978-2-89635-119-0
111 pages • 61 $

BULLETIN GESTION PLUS – INFO-EMPLOYEUR

Depuis plus de 20 ans, les avocats Le Corre & Associés partagent leurs connaissances et leur expérience au moyen du bulletin Gestion Plus.

Ce bulletin, publié 10 fois l'an, est un outil indispensable pour trouver l'information utile et actuelle concernant les relations du travail et la gestion de vos employés.

Vous y trouverez en huit pages :

- Des résumés clairs et concis de décisions récentes des tribunaux
- Des réponses concrètes à des questions qui vous préoccupent
- Des explications simples concernant des sujets complexes
- Des informations en matière de relations du travail et de gestion des employés
- Les derniers développements en santé et sécurité au travail

Maintenant également offert en abonnement électronique

ISBN/ISSN : 1205-710X • Abonnement annuel : 10 numéros
Abonnement papier : 125 $
Abonnement électronique : 125 $
Combo abonnement papier + électronique : 144 $

ACTIVITÉS DE FORMATION

COLLOQUE

ARBITRAGE DE GRIEFS – DEUXIÈME COLLOQUE

Québec, mardi 25 novembre 2014
Président d'honneur et modérateur : Fernand Morin, arbitre et avocat à la retraite

PROGRAMME

Guide du praticien sur les droits et privilèges acquis
Stéphanie Rainville, *Monette Barakett* (Québec)

L'utilisation de la preuve du contenu des négociations dans le cadre de l'arbitrage de griefs
François Côté, *Norton Rose Fulbright*

Morcellement normatif et compétence arbitrale : arrêt sur images
Dalia Gesualdi-Fecteau, avocate et professeure, *Département des sciences juridiques, UQAM*

Relations patronales-syndicales : naviguer entre les obligations de civilité et de loyauté et l'immunité syndicale
Danilo Di Vincenzo, *Le Corre & Associés*

L'utilisation de la preuve recueillie par l'entremise des médias sociaux en arbitrage de griefs
Katherine Poirier et Justine B. Laurier, *Borden Ladner Gervais*

La protection de l'emploi des salariés couverts par un certificat d'accréditation
Joanie Simard, *Cain Lamarre Casgrain Wells*

FORMATIONS

TOUT CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR SUR LES ENQUÊTES EN MILIEU DE TRAVAIL

Anaïs Lacroix et Éric Lallier,
Norton Rose Fulbright Canada

Montréal, jeudi 4 décembre 2014

EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS ÉTRANGERS ET DÉTACHEMENT À L'EXTERIEUR DU QUÉBEC : COMMENT S'Y RETROUVER ?

Jean-Philippe Brunet et Pierre-Étienne, Morand,
Norton Rose Fulbright Canada

Montréal, mercredi 11 février 2015
Québec, mercredi 25 mars 2015

WEBINAIRES EN DIRECT

GESTION DE LA RELÈVE

Michel Di-Lillo, M.Sc., CRHA

Jeudi 4 novembre 2014

GÉRER L'ABSENTÉISME EXCESSIF : UN DÉFI RÉALISABLE ?

Stéphane Fillion, Fasken Martineau

Jeudi 27 novembre 2014

WEBINAIRES EN REDIFFUSION

DROIT DE GÉRANCE À L'ÈRE DES NOUVELLES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DES MÉDIAS SOCIAUX
Lydia Fournier, Le Corre & Associés

RÉCLAMATION POUR LÉSION PSYCHOLOGIQUE : COMMENT S'OPPOSER À L'INDEMNISATION PAR LA CSST ?
Reine Lafond, CRIA, Le Corre & Associés

SURVEILLANCE DE VOS EMPLOYÉS : VOTRE PREUVE SERA-T-ELLE ADMISE ?
Jacques Provencher, CRIA, Le Corre & Associés

NÉGOCIATION GAGNANT-GAGNANT
Michel Di-Lillo, M.Sc., CRHA

L'UTILISATION DES MÉDIAS SOCIAUX PAR LES PROFESSIONNELS ET LEURS EMPLOYÉS : MISES EN GARDE PRATIQUES ET JURIDIQUES
Katherine Poirier, Borden Ladner Gervais

L'AUTORITÉ DU PRÉCÉDENT ET DE LA CHOSE JUGÉE EN MATIÈRE D'ARBITRAGE DE GRIEF
Matthieu Désilets, Monette Barakett s.e.n.c.

COMPRENDRE ET PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT EN MILIEU DE TRAVAIL
Louise Chamberland, Commission canadienne des droits de la personne

LES FORMULAIRES ET ENTREVUES PRÉ-EMBAUCHE : JUSQU'OÙ L'EMPLOYEUR PEUT-IL ALLER ?
Ann Sophie Del Vecchio, Loranger Marcoux

DÉMYTHIFIER L'UTILISATION DES QUESTIONNAIRES PSYCHOMÉTRIQUES
Michel Di-Lillo, M.Sc.

L'INTERPRÉTATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU TRAVAIL !
Fernand Morin

L'ÉQUILIBRE FRAGILE DU GESTIONNAIRE
Catherine Privé, CRHA, Alia Conseil

LES ENQUÊTES PRÉEMPLOI, DE L'APPROCHE TRADITIONNELLE À L'UTILISATION DES RÉSEAUX SOCIAUX
Philippe Lévesque-Groleau, CRHA

LA RÉDACTION DE POLITIQUES ET DE PROCÉDURES
Louise Sauvageau, conseillère en transfert de connaissances

L'OBLIGATION DE PRENDRE DES MESURES D'ADAPTATION : FAIRE CE QU'IL FAUT, AU BON MOMENT, DE LA BONNE FAÇON ET POUR LES BONNES RAISONS
Sara Thibodeau, Commission canadienne des droits de la personne

LA PRÉSOMPTION DE LÉSION PROFESSIONNELLE : UN AN APRÈS LA DÉCISION *BOIES*, QUEL EST LE DIAGNOSTIC ?
Marie-Hélène Jolicoeur, Lavery

COMMENT MESURER LA CAPACITÉ D'INNOVER DE VOTRE ENTREPRISE
Catherine Privé, CRHA, Alia Conseil

DROIT DU TRAVAIL ET IMMIGRATION
Jean-Philippe Brunet, CRHA, Norton Rose

SURVEILLER OU ENCADRER L'UTILISATION DES RÉSEAUX SOCIAUX PAR VOS EMPLOYÉS ?
Philippe Lévesque-Groleau, CRHA

LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DANS L'EMPLOI : UN DROIT ABSOLU ?
Éric Lallier, Norton Rose Fulbright Canada

DIFFAMATION EN MILIEU DE TRAVAIL ET SES RÉPERCUSSIONS TANT À L'INTERNE QU'À L'EXTERNE
Christian Leblanc, Fasken Martineau

LES MEILLEURES PRATIQUES POUR OBTENIR LE RETRAIT DE COÛTS IMPUTÉS INJUSTEMENT À VOTRE DOSSIER PAR LA CSST
Mylène Lussier, Le Corre & Associés

DÉTAILS ET INSCRIPTION : www.editionsyvonblais.com/activitesdeformation • 1 800 363-3047

Bon de commande

PRODUITS	QUANTITÉ

* Taxes et frais de transport en sus.

Nom

N° de client | N° de commande

Titre | Raison sociale

Adresse

Ville | Province | Code postal

Téléphone | Télécopieur

MODES DE PAIEMENT

1. Par carte de crédit ❑ VISA ❑ AMEX ❑ MASTERCARD

Titulaire de la carte | N° de la carte

Date d'expiration | Signature du titulaire

2. Paiement à la réception de la facture (veuillez signer) **:**

5 FAÇONS DE COMMANDER

Internet : www.editionsyvonblais.com
Courriel : editionsyvonblais.commandes@thomsonreuters.com
Téléphone : 1 800 363-3047
Télécopieur : 1 450 263-9256
Poste : 75, rue Queen, bur. 4700, Montréal (Québec) H3C 2N6

Mentionnez le numéro 66999 lors de votre commande

Nos prix sont modifiables sans préavis • N° de TPS : R134665272 et N° de TVQ : 1013737319. Les livraisons sont effectuées entre 9 h et 17 h. • 00225ZV • 66999 • 5273 • 10 • 2014